

Redegørelse for samfundsansvar 2022

Hempel Fondens formål og dermed forretningsområde er todelt. For det første at sikre det økonomiske fundament for Hempelkoncernens drift og udvikling og for det andet at yde støtte til kulturelle, sociale, humanitære, videnskabelige, kunstneriske eller andre almennyttige formål.

Samfundsansvar har derfor siden Fondens oprettelse været en integreret del af Fondens samlede aktiviteter.

Fondens arbejder koncentrerer sig i vid udstrækning om medvirken til opfyldelse af FN's verdensmål for bæredygtig udvikling, og Fonden er påbegyndt at afrapportere efter målene. Fonden har specielt fokus på aktivt at bidrage til indfrielse af målene for uddannelse (mål 4) og liv på land (mål 15).

Risikovurdering

Risikovurdering er en integreret del af fondens arbejde med investeringer og donationer.

Som det fremgår af Fondens årsrapport, anlægger Fonden en finansiel investeringsprofil med begrænset risikovillighed.

I Fondens filantropiske arbejde anlægges en profil med større risikovillighed ud fra en samlet vurdering af potentialet for impact i det enkelte projekt eller partnerskab.

I forbindelse med større donationer og partnerskaber kortlægges eventuelle risici i udarbejdelsen af den enkelte projektbeskrivelse. I denne kortlægning vurderes det nærmere, om risikoen er høj, medium eller lav, og der anvises i korte træk, hvordan risikoen imødegås.

De risici, som Fonden især har opmærksomhed på, er risikoen for korrupsion, risikoen for overtrædelser af menneskerettigheder, samt risikoen for manglende bæredygtighed, dvs. for at projektets positive forandringer ikke opretholdes efter projektets levetid. Der er desuden fokus på risici vedrørende miljø-, klima-, sociale - og personaleforhold.

Fonden er ikke bekendt med overtrædelse af menneskerettigheder eller andre fundamentale rettigheder i forbindelse med det arbejde, der bliver udført på foranledning af Fonden.

Politikker for medarbejderansvar

Fondens medarbejdere er underlagt Hempelkoncernens Code of Conduct. Samtlige medarbejdere i Fonden er således omfattet af bestemmelserne, som bl.a. vedrører, hvordan medarbejdere opfører sig i det daglige arbejde i relation til f.eks. modtagelse af gaver.

- I 2022 har alle Fondens medarbejdere og bestyrelsens medlemmer gennemgået online genopfriskning af Hempelkoncernens Code of Conduct.

Politik for bæredygtighed

I 2022 har Fondens sekretariat arbejdet med at udarbejde en fælles politik for bæredygtig adfærd i Fondens daglige praksis. Denne politik definerer fem overordnede områder inden for hvilke Fonden og dens medarbejdere kan øge opmærksomheden på bæredygtig adfærd. Disse områder udgør:

- Transport
- Ejendom (bygninger)
- Ejendom (land)
- Forsyninger
- Investeringer

Politik for bæredygtighed er tilgængelig på fondens hjemmeside: [Sustainability policy for website.docx](#)

Samfundsansvar i uddelinger

Fondens uddelingsstrategi indeholder tre strategiske områder. Hertil kommer støtte på baggrund af ansøgninger.

1. Uddannelse:

På tværs af projekter rapporteres på resultater i forhold til to delmål under FN's verdensmål 4 (delmål 4.1 og 4.5).

Fonden har udarbejdet standardformater for partnerskabsaftaler og projektbeskrivelser og en række krav og kriterier, som understøtter et stærkt fokus på bæredygtighed, kapacitetsopbygning af lokale organisationer, nul-tolerance over for korruption, gennemsigtighed, menneskerettigheder, herunder beskyttelse af børns rettigheder, mv.

Fonden har retningslinjer for safeguarding af børn og voksne, der tager del i Fondens projekter. De opdaterede retningslinjer kan findes på Fondens hjemmeside: <https://www.hempelfonden.dk/en/what-we-do/partnering-with-hempel-foundation/>

Fonden har fortrinsvist samarbejdet med danske civilsamfundsorganisationer. Disse organisationer er godkendte samarbejdspartnere til Udenrigsministeriet og/eller CISU¹ og de har i den sammenhæng undergået en due diligence proces, som Fonden vurderer som tilstrækkelig. Fonden samarbejder i stigende omfang med civilsamfundsorganisationer uden for Danmark og har i den sammenhæng defineret sin egen tilgang og proces for due diligence.

Der redegøres i Fondens årsrapport for indsats og resultater på uddannelse: I 2022 har Fonden støttet mere end 250.000 børn med grundlæggende uddannelse. Derudover har Fonden givet tilsagn om opstart af nye partnerskaber i tre lande til gavn for over 108.000 børn.

17 projekter er under gennemførelse eller udvikling. Samlet set medvirker de til at hjælpe ca. 700.000 børn med at få adgang til kvalitetsuddannelse. Projekterne gennemføres i samarbejde med UNICEF, VSO International, BRAC og VVOB, lokale organisationer i Tanzania Twaweza og Ubongo og danskbaserede civilsamfundsorganisationer, herunder Axis, Oxfam IBIS, Red Barnet og SOS Børnebyerne.

2. Natur:

Inden for Natur har Fonden særlig fokus på at bevare og styrke naturens mangfoldighed (biodiversitet). Indsatsen bliver afrapporteret op imod FN's verdensmål 15, og der anvendes tilsvarende standarder som for uddannelse (se ovenfor) ift. partnerskabsaftaler og projektbeskrivelser. Der redegøres i Fondens årsrapport for indsats og resultater på natur: 5.000 husstande gennem indkomstskabende aktiviteter og muliggjorde genopretning af over 9.000 hektar nedbrudt naturareal, der fungerer som buffer mellem vigtige biodiversitetsområder og lokalsamfund.

Fonden støtter i øjeblikket 15 biodiversitetsbevaringsprojekter i såkaldte Key Biodiversity Areas i ni lande, der dækker mere end 2,6 millioner hektar. Kulstoflagringen er beregnet i fire af disse områder

¹ Civilsamfund I Udvikling: CISU er en sammenslutning af mere end 270 folkelige, danske organisationer, der alle er engagerede i udviklingsarbejde.

og anslås at være mere end 800 millioner ton kulstof. Projekterne gennemføres i samarbejde med WWF, BirdLife International, Wildlife Conservation Society (WCS), The Nature Conservancy, African Parks FAPBM og SOS Mata Atlantica.

3. Forskning:

Fortrinsvis gives støtte til det af Hempel Fonden på DTU oprettede forskningscenter for sustainable Coatings, Science and Technology, CoaST, med en mission at øge bæredygtigheden inden for overfladebeskyttelse. Fonden har bedt centeret afrapportere på bæredygtighed samt hvilke konkrete projekter, der understøtter FN's verdensmål.

Der redegøres i Fondens årsrapport for indsats og resultater på forskning.

I 2022 har i alt 96 personer arbejdet og studeret i CoaST. De studerende og ansatte repræsenterer 17 forskellige nationaliteter med en ganske lige kønsfordeling.

4. Ansøgninger:

Fonden modtager og vurderer ansøgninger ud fra offentligt tilgængelige retningslinjer, som udspringer af Fondens fundats. Fonden modtager kun ansøgninger via sit online legatansøgningssystem. Fonden har vedtaget retningslinjer for sikring af habilitet i beslutninger om eventuelle tilsagn om støtte samt vedtaget retningslinjer for opfølgning, afrapportering m.v. for de ansøgninger, der gives støtte til.

Mulighed for anonym indberetning

Hempel Fonden har en whistleblower-ordning, der giver mulighed for anonymt at rapportere til en uafhængig enhed, hvis man har viden eller begrundet mistanke om, at en modtager og/eller andre deltagere i et projekt har misbrugt en donation fra Hempel Fonden. Ordningen er tilgængelig på Hempel Fondens hjemmeside: <https://www.hempelfonden.dk/en/who-we-are/governance/whistleblower>

Kønsfordeling i ledelsen jf lovpligtig redegørelse ÅRL §99 b

På balancedagen har fonden kønsfordeling i bestyrelsen på 33/67 pct. af henholdsvis kvinder og mænd, jf. Erhvervsstyrelsens gældende vejledning.

Bestyrelsen bestod ultimo 2022 af seks fondsvalgte medlemmer, heraf to kvinder. Dertil kommer tre medarbejderrepræsentanter.

Fonden har ikke en politik for øvrige ledelsesniveauer, da der er under 50 ansatte

Dataetik

Hempel Fonden overholder GDPR (General Data Protection Regulation).

Derudover skal alle Hempelkoncernens virksomheder overholde vores dataetiske politik. Vores dataetiske politik sikrer, at databehandling, uanset om den omfatter personoplysninger eller ej, følger vores grundprincipper.

Dataetiske grundprincipper:

- Autonomi: Den registrerede skal have kontrol over sine egne data
- Lighed og retfærdighed: Teknologien må ikke diskriminere mellem ligeværdige partnere, og data skal behandles på en rimelig måde
- Værdighed: Den registreredes iboende værdighed må ikke kompromitteres
- Progressivitet: Udviklingen af ny teknologi skal fremmes med implementering af dataetik i løsningerne

- Ansvarlighed: Ethvert led i forsyningskæden, der anvender tekniske løsninger, er ansvarlige for konsekvenserne af valg
- Gennemsigtighed: Behandlingen af data skal være gennemsigtig og sporbar for den registrerede.

Hempel Fonden vil ikke sælge partner- og donationsmodtagerdata til tredjepart.

Investeringer

Hempel Fondens og Hempel Invest A/S' bestyrelser har vedtaget følgende politik vedrørende etiske retningslinjer for investeringer i Hempel Fonden og Hempel Invest A/S:

I Hempel Fonden og Hempel Invest ønsker vi at være ansvarlige i alt, hvad vi laver. Derfor skal alle vores investeringer være ansvarlige. Det betyder konkret, at vi alene anvender forvaltere der har tilsluttet sig UN PRI og foretager ESG-screeninger, som sikrer, at vi ikke investerer i virksomheder som deltager i korrupsion eller foretager systematiske overgreb mod miljø, arbejdsforhold og menneskerettigheder.

Såvel finansielle investeringer som alternative investeringer ESG-screenes på samme niveau.

I 2022 investerede Hempel Fonden i 775 hektar natur- og landbrugsområde på det sydlige Lolland med hensigten at omlægge det hele til vild natur til gavn for biodiversiteten i Danmark.

I øvrigt

Hempel Invest A/S samt Hempel A/S redegør særskilt for deres CSR.

Forventning til 2023 er, at områderne miljø og klima, sociale- og personaleforhold, respekt for menneskerettigheder og bekæmpelse af korrupsion og bestikkelse fortsat vil være i fokus, og at redegørelsen 2023 også vil bære præg af dette.